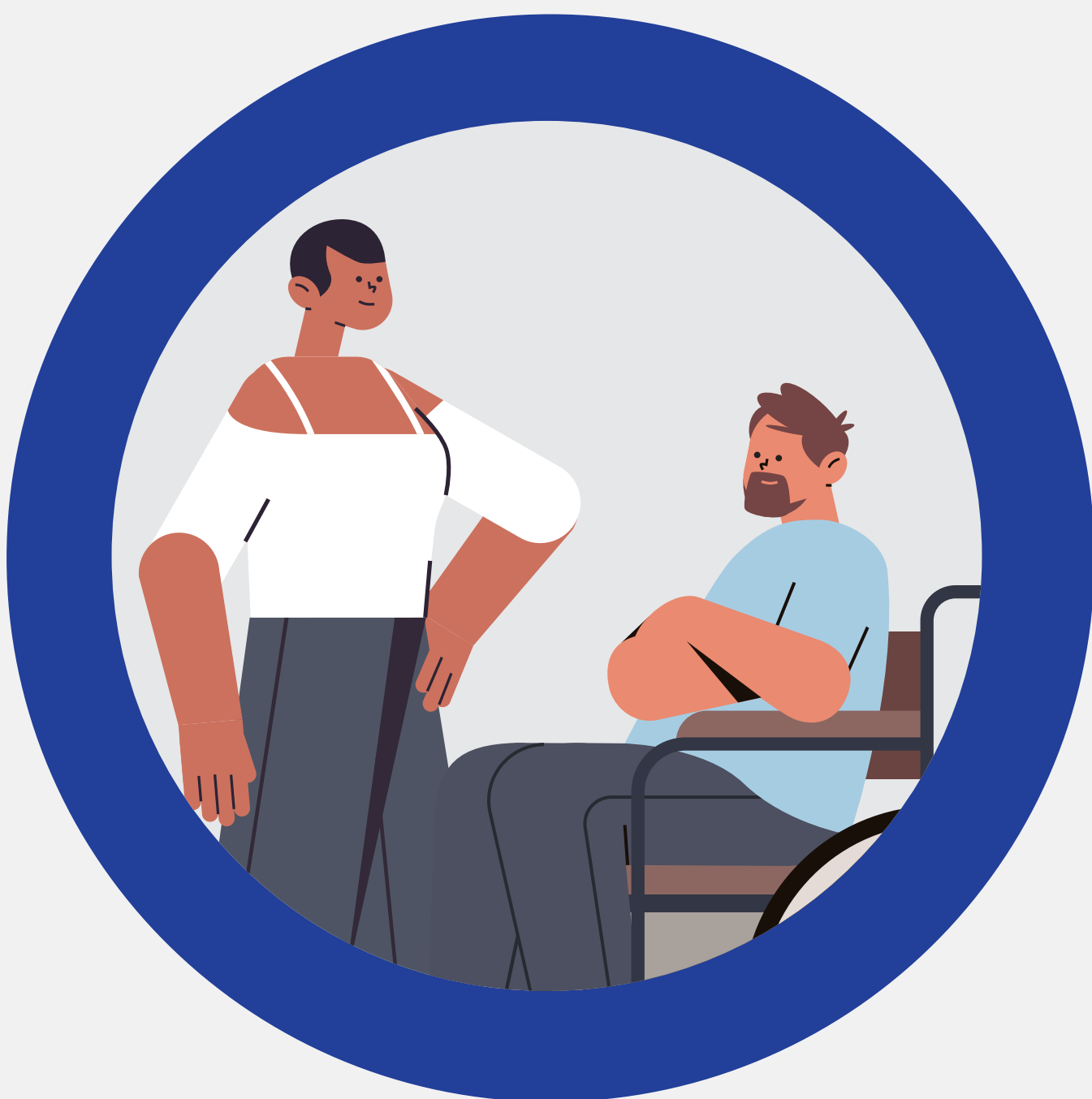




INCLUSIÓN

¿Cómo ser incluyente en mi equipo?

En Grupo Salinas la diversidad nos une,
somos una empresa respetuosa de las
diferencias y este es un valor fundamental
en nuestros equipos de trabajo.

ANTES

- **Revisa con honestidad si tienes algún prejuicio** que te orille a tratar de forma diferente a alguien
- **Imagina cómo te sentirías si las personas te discriminaran** y pregúntate cómo te gustaría ser tratado
- **Es importante que tus colaboradores tomen capacitaciones en Aprendizaje GS y/o Unidad de Género** acerca de la inclusión

Suelo ser grosero con personas que considero en “posiciones inferiores”. Reconozco que eso no está bien y necesito trabajarlo.



DURANTE

- **Si un miembro del equipo está siendo rechazado**, habla en privado con él o ella para saber cómo se siente
- **Habla con tu equipo** y aclara que esas conductas no son aceptadas
- **Sé un ejemplo**: tu actitud y forma de tratar a esa persona puede fomentar un ambiente sano
- **Promueve el respeto a las diferencias**, con empatía y apertura para aprender de los demás
- Si la situación es muy intensa, **busca apoyo en Cuéntanos**



DESPUÉS

- Promueve con tus acciones **la equidad y la no discriminación**
- Si esto no funciona del todo, solicita el apoyo de **expertos que puedan platicar del tema con la persona afectada**

No estás solo:
mereces un entorno
laboral donde se te
respete y valore
plenamente.

