



# PADECIMIENTO DE SALUD

¿Cómo integrar a mi equipo  
a alguien con un padecimiento  
de salud?

El talento, la capacidad y el compromiso son los factores que determinan si alguien puede ser parte del equipo.

**Las enfermedades o complicaciones médicas no evitan** que una persona sume a nuestro trabajo.

# ANTES

- **Entrevista individualmente** al nuevo integrante y pregúntale cómo se siente para ser presentado al equipo
- **Pregúntale qué tan cómodo se sentiría** de compartir información sobre su padecimiento
- **Hazle saber que puede contar contigo** para lo que necesite en cualquier momento

Bienvenida, Joana.  
¿Quisieras compartir tu situación?  
Lo que decidas, yo te apoyo.

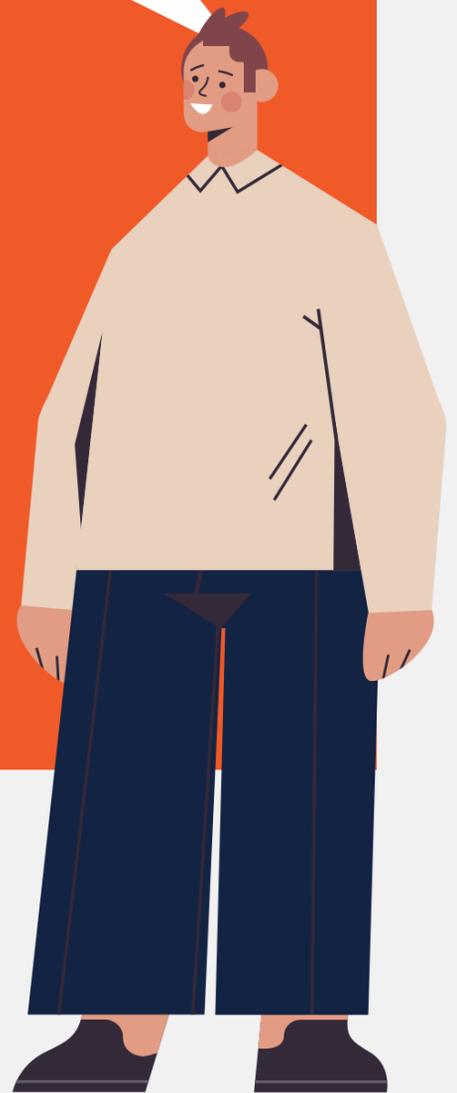


# DURANTE

- **Reúne al equipo y pídele al nuevo integrante que se presente.**  
En caso de que lo desee, se le pedirá que comparta su padecimiento y si requiere algún apoyo por parte del equipo
- **Pregúntale a los miembros de tu equipo** de qué manera pueden apoyar a su nuevo compañero
- **Si el padecimiento es muy intenso,** solicita apoyo a **Cuéntanos** para ser atendido

¿Cómo creen que podamos apoyar a Joana para que su integración al equipo sea más sencilla?

Yo puedo explicarle los procesos con casos prácticos.



# DESPUÉS

- **Pregunta de vez en cuando** al nuevo integrante cómo va y cómo se siente dentro del equipo
- **Si es necesario realizar ajustes, evalúen** en conjunto la mejor alternativa

Ya cumpliste dos semanas, Joana. ¿Cómo te has sentido?

¡Increíble!, me encanta el trabajo y todos me han apoyado mucho.

